

Adviesmemo: behouden wat sterk is, ontwikkelen wat toekomst vraagt (5 okt 2026)

Kernadvies: De wijkgemeente De Opgang doet er goed aan haar sterke basis van verbondenheid, zorgzaamheid, trouw en dienstbaarheid nadrukkelijk te koesteren, maar deze kracht tegelijk doelgericht te verbinden met vernieuwing, geloofsverdieping, jongere generaties en een meer missionaire houding naar buiten. **De beleidsopgave is niet om het bestaande los te laten, maar om vanuit het bestaande kapitaal nieuwe toekomstkracht te ontwikkelen.**

1. Behoud de kracht van de gemeenschap

De uitkomsten uit NKP laten zien dat De Opgang beschikt over een sterke sociale basis (gemeenschap). Veel gemeenteleden ervaren verbondenheid, voelen zich thuis en dragen praktisch bij aan het gemeentelieven. Dit is een groot goed. In een tijd waarin individualisering en kerkelijke krimp veel gemeenten kwetsbaar maken, vormt dit gemeenschapsgevoel een belangrijke dragende kracht.

Advies: behoud het karakter van De Opgang als warme en zorgzame gemeenschap. Zorg dat ontmoeting, onderlinge aandacht, praktische hulp en pastorale nabijheid herkenbare pijlers blijven in beleid, communicatie en activiteiten.

- Blijf investeren in ontmoeting rond erediensten, maaltijden, kringen en sociale activiteiten.
- Maak onderlinge zorg zichtbaar en laagdrempelig, zodat ook nieuwe en minder betrokken mensen snel aansluiting vinden.
- Waardeer en ondersteun vrijwilligers actief, omdat zij een belangrijke drager zijn van het gemeentelieven.
- Voorkom dat het sterke gemeenschapsgevoel vooral intern blijft; gebruik het als basis om nieuwe mensen gastvrij te ontvangen.

2. Maak verjonging en generatiedoorgifte tot strategische prioriteit

De demografische gegevens wijzen op een kwetsbare leeftijdsopbouw. De gemeente kent veel stabiliteit, maar de aanwezigheid en betrokkenheid van jongeren, jongvolwassenen en jonge gezinnen is beperkt. Dit vraagt om meer dan incidenteel jeugdwerk: het vraagt om een **structurele keuze** om jongere generaties te zien, te horen en daadwerkelijk ruimte te geven.

Advies: ontwikkel een **generatiestrategie** waarin kinderen, jongeren, jongvolwassenen en jonge gezinnen niet alleen doelgroep zijn, maar mede-eigenaar worden van de toekomst van de gemeente. Sluit in eerste instantie aan bij diegenen van de jongere generaties die al in beeld zijn en werk van daaruit aan verbreding.

Breng focus en goede afstemming aan bij hetgeen er ontwikkeld gaat worden: *“niet het vele is goed, maar het goede is veel!”*

- Start kleine groepen voor jongvolwassenen en jonge gezinnen, met aandacht voor geloof, leven, opvoeding, werkdruk en rust.
- Experimenteer met flexibelere vormen en tijden van samenkomen, passend bij de levensfase van jonge gezinnen.
- Versterk kindvriendelijkheid in diensten en activiteiten, zodat kinderen zich welkom voelen en ouders makkelijker meedoen.

- Betrek jongere generaties bij besluitvorming, muziek, communicatie, diaconaat en nieuwe vormen van gemeente-zijn.
- Formuleer expliciet wat de gemeente wil doorgeven aan de volgende generatie en hoe zij dat concreet gaat doen (en waarom).

3. Verdiep geloofsgroei en praktische toerusting

Het persoonlijke geloof is bij veel gemeenteleden aanwezig, maar de kerk wordt minder sterk ervaren als plaats waar geloof groeit. Dat vraagt om extra aandacht voor toerusting, geloofsgesprek en praktische toepassing van geloof in het dagelijks leven.

Advies: maak geloofsverdieping tot een herkenbaar speerpunt van prediking, kringen, gespreksgroepen en vorming & toerusting. Richt de aandacht **niet** alleen op kennisoverdracht, maar ook op geloofspraktijk, levensvragen, gebed en navolging (het goede leven).

- Ontwikkel een jaarlijn voor geloofsgroei met thema's die aansluiten bij verschillende levensfasen.
- Stimuleer kleine groepen waarin Bijbel, gebed, gesprek en praktische levensvragen samenkomen.
- Vraag in preekvoorbereiding expliciet: wat betekent deze boodschap voor door de week op het werk of op school?
- Bied laagdrempelige vormen aan voor mensen die zoeken, twijfelen of opnieuw willen aansluiten.

4. Verbind diaconale kracht met missionaire openheid

De gemeente is sterk in zorg, praktische hulp en maatschappelijke betrokkenheid. Tegelijk blijft het uitnodigen van mensen en het delen van geloof beperkt. Juist de diaconale kracht kan daarom de natuurlijke ingang vormen voor een meer open, missionaire beweging.

Advies: ontwikkel missionair gemeente-zijn vanuit dienstbaarheid. Niet beginnen bij grote missionaire (evangelisatie) campagnes, maar bij relaties, gastvrijheid, zichtbaarheid in de wijk en initiatieven waar mensen op een natuurlijke manier kunnen meedoen. Sluit aan bij hetgene dat er al is en werk van daaruit aan verbreding en uitbreiding.

- Maak bestaande diaconale activiteiten zichtbaarder voor de wijk en de gemeente.
- Organiseer laagdrempelige ontmoetingsplekken rond zorg, maaltijden, opvoeding, eenzaamheid of praktische hulp.
- Help gemeenteleden om op een ontspannen en laagdrempelige manier woorden te geven aan hun geloof.
- Maak uitnodigen concreet: voor welke momenten is het eenvoudig en passend om iemand mee te nemen?

5. Formuleer een heldere en gedeelde visie

De gemeente lijkt open te staan voor vernieuwing, maar slechts een beperkt deel voelt zich sterk verbonden met de visie. Dat wijst niet primair op weerstand, maar op een gebrek aan gedeelde richting, taal en eigenaarschap. Een heldere visie helpt om keuzes te maken, energie te bundelen en verwachtingen te managen.

Advies: formuleer een korte, herkenbare visie voor de komende drie tot vijf jaar, met duidelijke prioriteiten. Deze visie moet niet alleen door de kerkenraad worden vastgesteld, maar ook breed worden besproken (gesprekstafels gemeenteleden) en vertaald naar concrete keuzes.

- Werk met drie tot vier beleidsprioriteiten in plaats van een lange lijst ambities.

- Communiceer steeds waarom keuzes worden gemaakt en hoe ze passen bij de toekomst van de gemeente.
- Gebruik gemeenteavonden, kleine gesprekken en jongerentafels om eigenaarschap te vergroten.
- Maak jaarlijks zichtbaar welke voortgang is geboekt en wat nog aandacht vraagt.

6. Investeer in leiderschap, gaven en taakoverdracht

Een opvallend signaal is dat gemeenteleden weinig ervaren dat leiders hen helpen hun gaven te ontdekken. Tegelijk vervult een groot deel van de gemeente taken. Dit betekent dat er veel inzet is, maar dat begeleiding, talentontwikkeling en overdracht versterkt kunnen worden.

Advies: ontwikkel een cultuur waarin mensen niet alleen taken krijgen, maar worden gezien, toegerust en begeleid in hun gaven. Dit is ook essentieel voor het doorgeven van verantwoordelijkheid aan jongere generaties.

- Voer gaven- en talentgesprekken met vrijwilligers, jongeren en nieuwe gemeenteleden.
- Koppel ervaren vrijwilligers aan jongere of nieuwe mensen in duo's of mentorschappen.
- Maak taakprofielen kleiner, duidelijker en flexibeler, zodat deelname haalbaar blijft.
- Waardeer niet alleen langdurige trouw, maar ook tijdelijke, projectmatige betrokkenheid.

7. Aanbevolen beleidsprioriteiten voor de komende drie jaar

1. **Gemeenschap verdiepen en openen:** behoud de warme onderlinge verbondenheid, maar richt deze sterker op gastvrijheid, nieuwe mensen en verbinding met de wijk (kerk naar buiten).
2. **Maak verjonging en generatiedoorgifte tot strategische prioriteit:** ontwikkel kleinschalige, flexibele en kindvriendelijke vormen waarin jongeren en jonge gezinnen zich gezien en betrokken weten. Ontwikkel een gemeentecultuur waarbij jonge generaties niet alleen doelgroep zijn, maar mede-eigenaar worden van de toekomst van de gemeente.
3. **Geloofsgroei stimuleren:** versterk prediking, kringen en toerusting met nadruk op toepassing in het dagelijks leven.
4. **Diaconaat missionair verbinden:** bouw voort op maatschappelijke betrokkenheid als natuurlijke brug naar mensen buiten de gemeente (kerk naar buiten).
5. **Visie en leiderschap versterken:** formuleer een duidelijke koers en investeer in gaven, talentontwikkeling en overdracht van verantwoordelijkheid.

Slotconclusie

De Opgang hoeft haar identiteit niet helemaal opnieuw uit te vinden, hooguit aan te scherpen. De gemeente heeft een waardevolle basis van onderlinge verbondenheid, dienstbaarheid en trouw. De opgave is om deze basis toekomstgericht te maken: minder naar binnen gekeerd, meer uitnodigend; minder vanzelfsprekend voor oudere generaties, meer passend voor jongere generaties; minder activiteitsgedreven, meer visiegedreven. Wanneer de gemeente haar sterke gemeenschap verbindt met geloofsverdieping, verjonging en missionaire openheid, ontstaat er een realistische en hoopvolle koers voor de komende jaren.